

2021-22
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

YÖNETİCİ MESAJI

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VİZYONU VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ

TOPLUMSAL DEĞER YARATIMI VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

EKLER

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

Ekler

RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Esenboğa Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Esenboğa Elektrik" veya "Şirket")'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor Şirket'in 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını ve hedeflerini içermektedir. Esenboğa Elektrik sürdürülebilirlik faaliyetlerini yıllık periyotlarla raporlamayı hedeflemektedir.

Rapor ile Esenboğa Elektrik'in 2021 ve 2022 yıllarına ait çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansı paydaşlarına sunulmaktadır. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve www.esenbogaelektrik.com.tr adresinden ulaşılabilir.

MEVZUAT VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVEYE UYUM

Bu rapor, Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI) tarafından yayımlanan "GRI Standartları"nın temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Raporun içeriği, önceliklendirme ilkesi başta olmak üzere "GRI Standartları"nda açıklanan içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" kapsamında sunulmuş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi de ayrıca göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisini, ÇSY performansını ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılarını içermektedir.

YÖNETİCİ MESAJI



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Küresel eğilimler, iklim değişikliğinin etkileri, çevresel ve sosyal riskler ve paydaşların beklentileri, şirketlerin işlerini yürütürken daha sürdürülebilir, eşit, hesap verebilir ve şeffaf hareket etmelerini gerektirmektedir. Bu ilkeleri kendine yol gösterici olarak belirleyen Esenboğa Elektrik, ortak bir geleceği paylaştığımız gezegenimizin ve insanlığın refahına katkı sağlayan bir yılı daha geride bıraktı.

2021 ve 2022 yıllarında daha sürdürülebilir olmak ve ÇSY ilkelerini stratejimiz ve operasyonlarımıza entegre etmek için öncelikli olarak takip ettiğimiz ve edeceğimiz alanları belirledik. Yenilenebilir enerji alanında sahip olduğumuz deneyimimizle ülkemiz ekonomisine katkı sağlarken, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye devam ettik.

Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadele için karbon salımını azaltma stratejisi olarak küresel iklim politikalarının merkezinde yer almaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın en son yayımlanan Dünya Enerji Görünümü raporuna göre, elektrik üretimindeki payı

2021 yılında %10 olan rüzgâr ve güneş panellerinin 2030'a kadar %40'a, 2050 yılına kadar da %70'e ulaşması beklenmektedir. Fotovoltaik güneş enerjisi sistemlerinin 4 kattan fazla artış göstererek 2030 yılına kadar 650 GW'a ulaşması ön görülmektedir. Türkiye'de geçtiğimiz 2 yılda devreye alınan yenilenebilir enerji kapasiteleri ile, mevcut kapasite 2019'a kıyasla iki kat artış göstermiştir.

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız faaliyet gösterdiğimiz tüm değer zincirini kapsıyor. Yenilenebilir enerji hizmetlerimiz ile doğayı korurken, kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik projelerimizle paydaşlarımızın sosyal refahına katkıda bulunuyoruz. Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz projeler ile toplumumuzun dezavantajlı gruplarını desteklemeye, eğitim ihtiyaçlarını gidermeye ve sürdürülebilirlik hedefleri konusundaki farkındalıklarını artırmaya odaklandık. Önümüzdeki dönemde, daha sürdürülebilir bir dünya yaratmak amacıyla başlıca akademik kuruluşlar, sosyal yardım örgütleri ve resmî kurumlarla daha geniş çaplı iş birlikleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) üye olarak insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki sorumluluklarımızı yerine getirdiğimizi taahhüdümüz ile gösterdik. Hem bizim hem de paydaşlarımız için yatırımlarımızı ÇSY ilkelerine göre yönetmek büyük önem taşıdığından, Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UNPRI) imzacısı olmak için de başvuruda bulunduk. 2023-2026 dönemi stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyümemizi devam ettirirken yenilenebilir enerji sektörünün büyümesine ve emisyonların azaltılmasına katkıda bulunmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda belirlediğimiz hedeflerimiz için bizlere destek veren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli emekleri ve güvenleri için teşekkür ediyorum. Cumhuriyetimizin 100. yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ve vizyonumuzu ortaya koyan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Saygılarımla,

Yusuf Şenel
Yönetim Kurulu Başkanı

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

HİZMETLERİMİZ

KİLOMETRE TAŞLARI

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

Ekler

Esenboğa Elektrik olarak 2015 yılında Türkiye'de çatı üstü güneş enerjisi santralleri (GES) için anahtar teslim EPC hizmetleri sunmak üzere yola çıktık. Üretim kapasiteleri 5KW ile 50MW arasında değişen endüstriyel ve konut tipi çatı üstü GES'leri tasarlıyor ve kuruyoruz.

Yenilenebilir mikro enerji çözümlerinde lider ve güvenilir bir iş ortağı olmak, artan yeşil enerji ihtiyacını karşılamak ve enerji sektörünün dönüşümüne katkıda bulunmak vizyonu ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Esenboğa Elektrik olarak 2023-2028 yılları arasında toplam 330 MW kurulu güce sahip çatı GES EPC projelerini tamamlamayı öngörüyoruz. Ayrıca, elektrikli araçların büyümesinden faydalanmak için şarj istasyonlarına yatırım yapmayı ve 2028 yılına kadar 49 MW'lık bir kapasiteye ulaşmayı planlıyoruz.

Şirket Bazında Başlıca Proje ve Kapasite Geliştirme Hedeflerimiz

ESENBOĞA
ELEKTRİK

Türkiye'de
330 MW
çatı üstü GES EPC
proje geliştirme

Türkiye'de
49 MW
elektrikli şarj istasyonu
kapasitesinin geliştirilmesi



Sürdürülebilir Finansal Büyüme Yaklaşımımız

Esenboğa Elektrik olarak yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığımızla var olan finansal sermayemizi, sürdürülebilir karlılık hedefiyle SKA'lar doğrultusunda büyütüyoruz. Bu kapsamda tüm paydaşlarımız için hizmet ve operasyonlarımızın sürekliliğini sağlayacak değer ve ilkeleri benimsiyoruz. Gelir gider dengemiz bütçe ve raporlama ekiplerimiz

tarafından takip ediliyor, böylece şirket karlılığının devamlılığını sağlamak için gerekli önlemleri alıyoruz. Bundan sonraki dönemlerde de Esenboğa Elektrik olarak sürdürülebilir yatırımlara sermaye ayırmaya, sürdürülebilir büyümemizle paydaşlarımıza daha fazla nitelikli kâr dağıtmaya devam edeceğiz.



HİZMETLERİMİZ

Esenboğa Elektrik olarak bugüne kadar toplam 25 MW çatı tipi GES kurulumu gerçekleştirdik. Güçlü teknik ve finansal performans göstergelerimizle, doğrudan

ve dolaylı iştiraklerimiz aracılığıyla çatı tipi GES'ler için EPC ve işletme&bakım hizmetleri sağlıyoruz.

Yenilenebilir Enerji EPC Hizmetlerimiz

- EPC Hizmetleri



ÇATI ÜSTÜ GES - ENDÜSTRİYEL



ÇATI ÜSTÜ GES - KENTSEL KONUT



ÇATI ÜSTÜ GES - ÖZEL KONUT

- İşletme ve Bakım

Esenboga Elektrik olarak faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulunduruyor ve kalite yönetim standartlarını

uyguluyoruz. Bu doğrultuda ISO belgelerimiz çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz:

- ISO 9001 - Kalite Yönetimi Sertifikası
- ISO 14001 - Çevre Yönetimi Sertifikası
- ISO 50001 - Enerji Yönetimi Sistemi Sertifikası
- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Yönetimi Sertifikası

KİLOMETRE TAŞLARI

2015

Yolculuğumuza başladık.

2020

Esenboğa Elektrik olarak halka arz ile birlikte BİST'te halka açık bir şirket haline geldik.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık.

2022

Batarya depolamalı GES'ler için lisans başvurusunda bulunduk.

KURUMSAL YÖNETİM

SORUMLU VE HESAP VEREBİLİR
YÖNETİM ANLAYIŞI

ETİK VE YASALARA UYUM

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

Ekler

SORUMLU VE HESAP VEREBİLİR YÖNETİM ANLAYIŞI

Esenboğa Elektrik olarak, faaliyetlerimizin her alanında kurumsal yönetim uygulamalarına bağlı kalarak şeffaf ve hesap verebilir bir ortak olmayı taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü yerine getirmek amacıyla şirketimizde Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere çeşitli komiteler kurulmuştur. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve onaylanmıştır. Bu komiteler, ilgili amaç ve işlevlerine yönelik politikaları belirlemekten sorumlu olup, bu politikalar yazılı dokümanlar haline getirilerek kurumsal internet sitemizde kamuya

açıklanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri başkanlık etmektedir.

Esenboğa Elektrik olarak Yönetim Kurulu ve üst yönetim başta olmak üzere tüm yönetici kademelerinde çeşitliliğe ve cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz. Bu kapsamda Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranının en az %33 olmasına özen gösteriyoruz.

ETİK VE YASALARA UYUM

Esenboğa Elektrik olarak etik ve uyum ilkelerimizden ödün vermiyoruz, tüm operasyonlarımızı ulusal ve uluslararası yasal standartlar çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımızın iş sözleşmelerinin bir parçası olarak imzaladığı, kurumsal tutum ve davranışlarla ilgili yol gösterici bir Davranış Kuralları dokümanımız bulunmaktadır. Davranış Kuralları dokümanımız kurumsal internet sitemizde tüm paydaşlarımızın erişimine açık bir şekilde yer almaktadır. Etik değerlerimizin tüm değer zincirimiz boyunca benimsenmesine önem veriyor, bu vizyonla tüm iş ortaklarımızın da bu değerlere uygun davranmasını istiyoruz. Sürdürülebilir bir büyümenin ancak ÇSY odak alanlarındaki farkındalık ve iyi uygulamalarla gerçekleşeceğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda tüm odak alanlarını süreçlerimize entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Esenboğa Elektrik Davranış Kurallarına buradan ulaşabilirsiniz.

Esenboğa Elektrik olarak serbest ve adil rekabet ilkelerine bağlıyız. Bu doğrultuda sektörün diğer oyuncularına karşı avantaj elde etmek için yasal ve etik olmayan hiçbir faaliyette bulunmuyor, bulunmayacağımızı da taahhüt ediyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluk başta olmak üzere rekabet yasalarının ihlali gibi her türlü suistimale karşı sıfır tolerans politikası yürütüyoruz. Faaliyetlerimizi paydaşlarımızla ve tüm değer zincirimizle ilişkimizin temelini oluşturan Etik İlkelerimiz çerçevesinde yürütüyoruz.

Esenboğa Elektrik Etik İlkelerine buradan ulaşabilirsiniz.

Esenboğa Elektrik olarak ulusal ve uluslararası yasalara bağlıyız. Bu kapsamda çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, rüşvet ve yolsuzluk ya da bu uygulamaları çağrıştıracak durumların yaşanmasına izin vermiyoruz.

Bu kapsamda iş ortaklarımızın da politikalarımız aşağıdaki gibidir: benimsenmesini talep ettiğimiz kamuya açık

Hediye ve Ağırlama Politikası

Çocuk İşçi, Zorla Çalıştırmama ve Genç İstihdamı Politikası

Çalışanlarımızın herhangi bir etik ihlali ile karşılaşması durumunda ihbarda bulunabileceği bir ihbar hattımız (**ihbarhatti@esenbogaelektrik.com.tr**) bulunmaktadır. İhbarın alınmasından soruşturmanın sonuçlandırılmasına kadar tüm yönetim süreçlerini gizlilik içinde yürütüyor, ihbar

sahibini doğrudan veya dolaylı olarak yaşanabilecek ayrımcılık, misilleme veya cezalandırma durumlarından korumayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamdaki duruşumuzu **İhbar ve Şikâyet Yönetimi Politikası** ile yönetiyor ve tüm çalışanlarımızın bildirim hakkını gözetiyoruz.

SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA
AMAÇLARI İLE UYUM

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

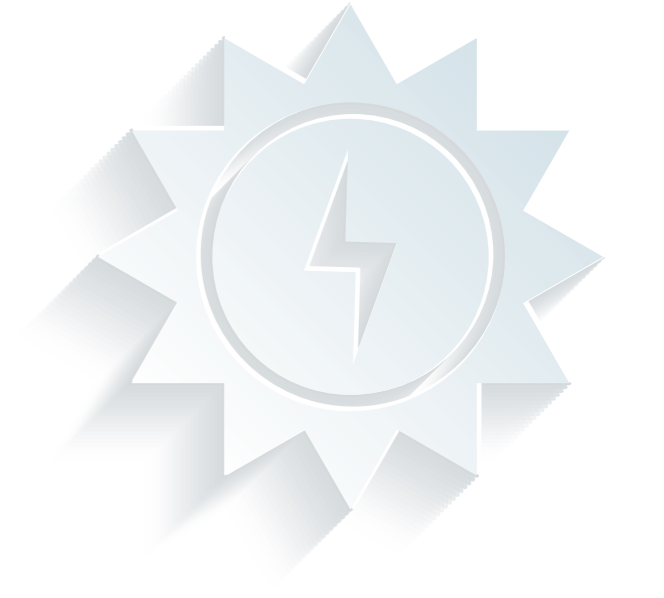
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

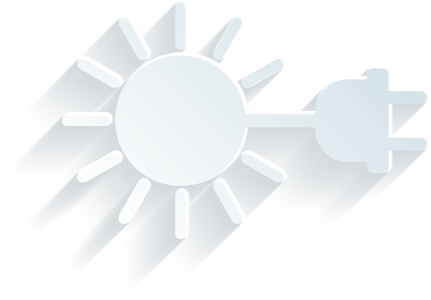
Bir yenilenebilir enerji sağlayıcısı olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen önemli rolün bilincindeyiz. Bu kapsamda gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için faaliyetlerimizi SKA'lar doğrultusunda yürütüyor ve genişletiyoruz. Bir UNGC imzacısı olarak, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri ile uyumlu bir şekilde faaliyet gösteriyoruz. Tüm karar ve eylemlerimize entegre ettiğimiz ÇSY kriterlerimizi Refinitive aracılığıyla raporluyoruz. Ayrıca, yatırımlarımızı ÇSY ilkelerine göre yönetmek ve UNPRI imzacısı olmak için de başvuruda bulunduk.

Esenboğa Elektrik olarak sadece yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yatırım yapacağımızı taahhüt ediyoruz. Ekosistem dengesinin ve doğal kaynakların korunması için kurumsal kapasitemizi geliştiriyor, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin durdurulması ve tersine çevrilmesi, küresel ısınmanın Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından altı çizilen 1,5°C ile sınırlandırılması için çaba gösteriyoruz.

**Esenboğa Elektrik Sürdürülebilirlik
Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ



Esenboğa Elektrik olarak çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere yol haritası olması amacıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Öncelikli konularımızı Şirket değerlerimiz, politika, strateji ve hedeflerimizle birlikte, etkileşimde bulunduğumuz iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini ortak paydada buluşturarak oluşturduk.

Öncelikli konularımızın belirlenmesi sürecinde kurumsal stratejiler, sektörde sürdürülebilirlik açısından lider kurumlar, küresel eğilimler,

uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri (GRI Standartları, CDP, TCFD, SASB, Birleşmiş Milletler SKA'ları, UNGC vs.), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu, UN PRI ve sektörel uygulamalar incelenmiş ve geniş bir konu evreni oluşturulmuştur. İç ve dış paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler ile önceliklendirme matrisimizi oluşturduk. Bu çalışmamız ile hem iç hem de dış paydaşlarımız için İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum konusunun en öncelikli konu olduğunu gördük. 19 öncelikli başlık içerisinde şirketimizin en yüksek öncelikli konu başlıkları aşağıdaki gibidir:

- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Etik İkelere ve Yasalara Uyum
- Yenilenebilir ve Güvenilir Enerji Çözümleri
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi
- Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Enerji ve Kaynak Verimliliği Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- Kapsayıcılık ve Eşitlik

Esenboğa Elektrik Hakkında

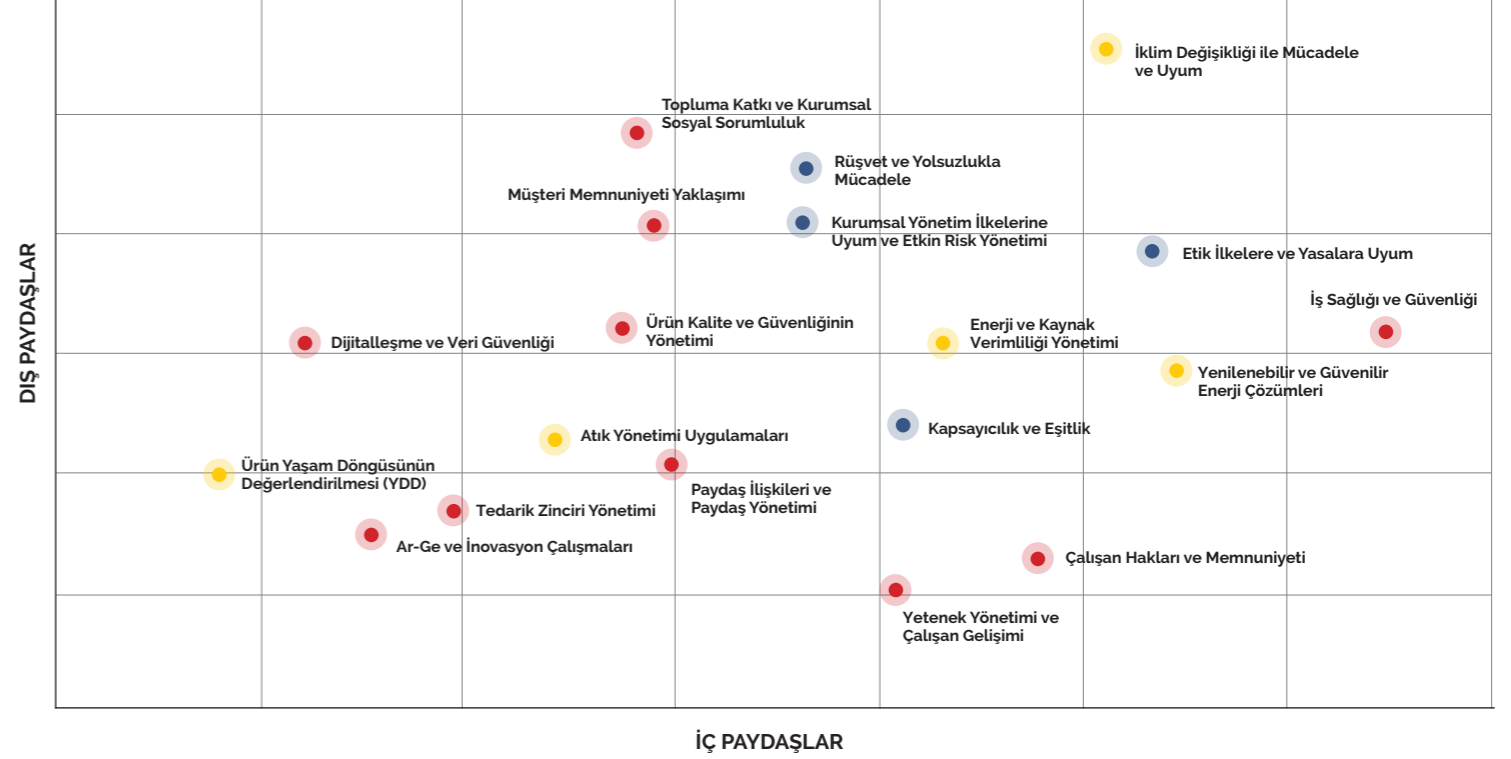
Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı ve Paydaş İlişkileri

Ekler



Çevresel

- Atık Yönetimi Uygulamaları
- Enerji ve Kaynak Verimliliği Yönetimi
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi (YDD)
- Yenilenebilir ve Güvenilir Enerji Çözümleri

Sosyal

- Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Ekonomik/ Yönetişim

- Etik İkelere ve Yasalara Uyum
- Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

Bir yenilenebilir enerji şirketi olarak minimum emisyonla faaliyet göstermemiz ve BM SKA'larına uyumlu sürdürülebilir büyümemiz, küresel yeşil ekonominin büyümesine doğrudan etki ediyor. Bu doğrultuda çözümün bir parçası olmak için kapsamlı bir analiz gerçekleştirdik ve doğrudan katkı sağladığımız ve katkı sağlamayı hedeflediğimiz SKA'ları belirledik.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VİZYONU VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE
EMİSYON YÖNETİMİ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

SU YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklım Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

Ekler

Esenboğa Elektrik olarak tüm faaliyetlerimizde çevreye karşı saygılı ve sorumlu davranıyor, tüm paydaşlarımız arasında çevre bilincini artırmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ve ÇSY performansımızı sürekli iyileştirerek faaliyetlerimizin çevre ve ekosistemler üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz. Kurumsal karbon ayak izimizi düzenli olarak takip ediyor ve azaltmak için çaba gösteriyoruz.

Sürdürülebilir büyüme vizyonumuzla yaptığımız yatırımların yanı sıra bu konudaki kararlılığımızı göstermek amacıyla UNPRI imzacısı olmak için de başvuruda bulunduk. İleriye dönük hedefimiz, tüm faaliyetlerimiz için 2024 yılında net-sıfır karbon seviyesine ulaşmaktır. Bu bağlamda karbon ayak izimizi ölçmek ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON YÖNETİMİ

Esenboğa Elektrik olarak iklim değişikliğini durdurmak ve ekosistemlerin devamlılığını sağlamak için üzerimize düşeni yapmak adına ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, gerekli karar ve aksiyonları almaya gayret ediyoruz. Paris İklim Anlaşması'yla birlikte belirlenen küresel ısınmayı 1,5 °C'de sabit tutma ve maksimum 2 °C'de sınırlama hedefi ile birlikte küresel ısınmaya sebebiyet veren sera gazlarının izlenmesi ve emisyonların önlenmesi konuları insanlık ve gezegen için her zamankinden daha kritik önem arz etmektedir.

Kapsam 1 emisyonlarımızın büyük bölümünü belirleyen fosil yakıt tüketimini azaltmak ve emisyon salımının önüne geçmek amacıyla raporlama döneminde benzinli ve dizel

araçlarımızın birçoğunu elektrikli ve hibrit araçlarla değiştirdik. Emisyon yönetimimiz kapsamında elektrikli/hibrit araç kullanımı ve karbon salımı azaltım taahhütlerimizi **Elektrikli/Hibrit Araç ve Emisyon Azaltım Politika**'mızda tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Kapsam 2'deki en büyük emisyon kaynağı, iştirakimizin elektrik üretimi dolayısıyla santrallerinde yaptığı elektrik tüketimidir. Bunu ofislerimizde ısıtma, soğutma ve havalandırma için kullandığımız elektrik tüketimi takip etmektedir. Kapsam 3 emisyonlarımızı belirleyen en yüksek kalem ise seyahatlerimizle ilgili uçuşlardır.

Tablo 1. 2021 – 2022 Sera Gazı Emisyonları (ton)

	2021	2022
Kapsam 1	0.08	0.03
Kapsam 2	478.17	492.91
Kapsam 3	1.77	4.01

İleriye dönük hedefimiz, tüm faaliyetlerimiz için net-sıfır karbon seviyesine ulaşmaktır. Bu bağlamda karbon ayak izimizi ölçmek ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

2022 yılında GCC ile karbon azaltımını teşvik amacıyla karbon sertifikasyon sözleşmesi imzaladık. Bu doğrultuda karbon sertifikalarını uluslararası akreditasyon kuruluşları ile teyit edecek ve emisyon azaltım sertifikasyon çalışmaları yürüteceğiz.

Karbon emisyonlarımızı dengeleme stratejimizin bir parçası olarak TEMA Vakfı'na bağışlar gerçekleştirerek gezegenin akciğerleri olarak nitelendirilen ve doğal karbon yutakları olan ormanlarımızın artışını destekliyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılı sonuna kadar bir hatıra ormanı kurulması için çalışmalar yürütüyoruz.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Esenboğa Elektrik olarak enerji verimliliğini artırmaya yönelik yeni teknolojileri izleyerek sürekli iyileştirme yapmayı, enerji verimliliğini artırıcı projelere kaynak ayırmayı ve enerji yönetiminde karbon ayak izini minimuma indirerek çevreyi korumayı hedefliyoruz. Satın alınan ürünlerde ve hizmetlerde, yeni yatırımlarda ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerinde enerji verimliliğini gözetmeyi esas alıyoruz. Temiz enerji ve çevre dostu yaklaşımımızı **Çevre ve Enerji Politika** mızda paydaşlarımızla paylaşıyoruz

Enerji yönetimi konusunda yayımlanan tüm yasal mevzuata uygun hareket ediyoruz. Çevresel etkilerin azaltılması amacıyla düzenli olarak içerisinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerini de içeren hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir bir dünya amacıyla tüm faaliyetlerimizde enerji verimliliğini artırmak için enerji tüketiminin takip edilmesine yönelik izleme uygulamaları kullanarak tüketilen enerji miktarını azaltmak için hedefler belirliyor ve bu hedefleri sürekli olarak gözden geçiriyoruz.



SU YÖNETİMİ

Esenboğa Elektrik olarak suyu maksimum verimle ve çevreyle uyumlu bir şekilde kullanmayı taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilir su yönetimi için su tüketim oranlarının azaltılması, suyun etkin ve yeniden kullanımına ilişkin yöntemlerin belirlenmesi ve su tasarrufu modellerinin geliştirilmesi konusunda çalışmalarımızı hem ofislerimizde hem de ana operasyonlarımızda gerçekleştiriyoruz.

Doğal hayatın temelini oluşturan ve sınırlı bir kaynak olan suyu maksimum verimlilikle kullanmayı, geri kazanım uygulamalarıyla taze su kaynağı tüketimini ve atık su miktarını azaltmayı ve atık su deşarjını alıcı ortama ve biyoçeşitliliğe zarar vermeden yapmayı temel hedef olarak belirledik.

ATIK YÖNETİMİ

ISO 14001'e uygun olarak tasarlanmış olan atık yönetim sistemimizi sürekli olarak iyileştirerek, yürürlükteki düzenlemelere ve beyan edilen sürdürülebilirlik hedeflerine uyuyoruz. Atık yönetim süreçlerinin takibini, ilgili yasal mevzuata uyumun kontrolünü ve gerekli raporlama çalışmalarını uzman ekipler ile gerçekleştiriyor ve sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyoruz.

Çevre yönetimi hedeflerimize ulaşmak için tüm tesislerimizde atıkların azaltılmasını, minimize

edilmesini ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Ana faaliyetlerimizden kaynaklanan atıklar cam, metal, plastik, kâğıt ve ambalaj atığı olarak ayrıştırılarak, belediyenin anlaşmalı olduğu firmalar tarafından geri dönüşüm işlemine tabii tutuluyor. 2021 ve 2022 yıllarında tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan toplam atık miktarını sırasıyla 9,40 ve 11,42 ton olarak hesapladık. İleriye dönük olarak bu atıkları azaltmayı ve dögüsel ekonomi uygulamalarıyla Sıfır Atık Sistemine ulaşmayı hedefliyoruz.

Yeşil Ofis Projesi

Çevreyi koruma bilinciyle gerçekleştirdiğimiz Yeşil Ofis projesi ile Esenboğa Elektrik ofislerinde atık oluşumunu azaltma ve enerji verimliliğini artırma amaçlı birçok faaliyet gerçekleştirdik. Lavabo alanlarına yerleştirdiğimiz sensörlü aydınlatma ve musluk sistemleri ile enerji ve su tasarrufunu artırırken, mutfakta kurduğumuz su arıtma sistemi ile plastik kullanımını ve su israfını minimuma indiriyoruz. Sıfır Atık Sistemi kapsamında ofisin ortak kullanım alanlarına yerleştirdiğimiz geri dönüşüm kutuları ile atıklarımızı kaynağında ayırıyoruz. Çalışanlarımızı fotokopi ihtiyaçları olduğunda kağıdın iki tarafını da kullanması ve mümkün olan durumlarda dijital ortamdan işlerine devam ederek kağıt kullanımını minimuma indirmeleri konusunda bilgilendiriyoruz. Yazıcılara gönderilen işlemlerde kişisel PIN numaraları kullanıyor, kişisel kullanımı takip ediyoruz. Tek taraflı basılmış olan kağıtları geri dönüşüme gitmeden önce bir kutuda biriktirerek diğer yüzlerinin de müsvedde kağıdı olarak kullanılmasını sağlıyoruz.

TOPLUMSAL DEĞER YARATIMI VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Esenboğa Elektrik
Hakkında

Kurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik
Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel
Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı
ve Paydaş İlişkileri

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

Esenboğa Elektrik olarak hem paydaşlarımızı hem de stratejik anlamda iş sonuçlarımızı en çok etkileyecek konuları belirlemek ve önceliklendirmek sürdürülebilirlik stratejimizin

temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Paydaşlarımızla iletişimimizi hesap verebilir ve şeffaf bir yaklaşım ile ele alıyor, çeşitli iletişim kanallarımız ile düzenli olarak bilgilendiriyoruz.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM YÖNTEMİ
ÇALIŞANLAR	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Komite toplantıları Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar
MÜŞTERİLER	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler
TEDARİKÇİLER	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri
KAMU KURUMLARI VE KANUN YAPICI KURULUŞLAR	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler

Faaliyetlerimizi Etik İlkelerimiz çerçevesinde yürütüyoruz ve tüm iş ortaklarımızın bu etik değerlere tam uyum göstermesini gözetiyoruz.

Sorumlu Satın Alma Yaklaşımı

Esenboğa Elektrik olarak sürdürülebilir bir çevre için tedarik zincirimizin gelişimine katkı sunmayı taahhüt ediyoruz. Tedarikçi seçimimizde sürdürülebilirlik ve ÇSY kriterlerinde değerlerimizi paylaşan iş ortaklarını arıyor ve destekliyoruz. ÇSY uygulamaları ve UNGC ilkeleri ile ilgili sertifika ve akreditasyonlar talep ediyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimiz aracılığıyla tüm yeni tedarikçilerimizden bu değerlere uymalarını talep ediyor, bu ilke ve değerlere uymayan mevcut tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sonlandırıyoruz.

Esenboğa Elektrik Tedarikçi için Çevresel Kriterlerin Sağlanmaması ve Ortaklık Sonlandırma Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Esenboğa Elektrik Tedarik Zinciri Çalışan İSG Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.



Müşteri Memnuniyeti

Esenboğa Elektrik olarak sürdürülebilir, etkin ve kaliteli bir hizmet sunarak, müşterilerimizin değerli geri bildirimleriyle hizmetlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve tam bir müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz. Tüm iş ilişkilerimizde ve uygulamalarımızda UNGC ilkeleri, genel iş etiği kuralları, sürdürülebilirlik ve ESG prensipleri doğrultusunda dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Müşteri memnuniyeti yaklaşımımızı proje öncesi, proje süreci ve proje sonrası olarak ele alıyoruz.

Her bir adımda müşterilerimizle şeffaf ve hızlı iletişim süreci yürüterek geri bildirimler veriyoruz. Montaj sürecinde proje yöneticilerimiz ile birlikte yatırımcılarla birebir görüşmeler yürütüyoruz ve her an sahada olarak anlık aksiyonlarla müşterilerin taleplerini yerine getiriyoruz. Sistem devreye alınıp işletmeye girdiğinde bakım ve operasyon birimimiz ile birlikte ilgili süre boyunca periyodik ve düzenli bakım hizmetleri yürütüyoruz ve her bakım dönemi sonrasında müşteri özelinde raporlama yaparak dönüş sağlıyoruz.



İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Esenboğa Elektrik olarak, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma koşullarını sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz. Tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim konularında hiçbir şekilde ayrımcılık yapmıyor, adayların ve çalışanlarımızın yetkinliğini esas alıyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü, sendika üyeliği ve toplu sözleşme haklarına inanıyor ve saygı duyuyoruz. Esenboğa Elektrik

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Esenboğa Elektrik olarak çalışanlarımızın kapasite gelişimi ve yetkinliklerini önemsiyoruz. Şirketlerin başarısının en önemli kaynağının yetkin insan sermayesi olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, eğitim ve gelişim planlamaları yapıyor ve çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlıyoruz. Birim yöneticilerimiz ile senelik mesleki eğitimlerin

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerine önem veriyor, bu bağlamda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. İşe girişlerde İnsan Kaynakları bölümü tarafından verilen oryantasyon eğitimi ile yeni çalışanlarımızın firmaya kısa sürede uyum sağlayabilmeleri için gerekli desteği sağlıyoruz. Çalışanlarımız için oluşturduğumuz

bünyesinde herhangi bir sendikaya üye olan çalışanımız olmamakla birlikte şirketlerimizde odalara üye olan çalışma arkadaşlarımız bulunmaktadır. Esenboğa Elektrik olarak en önemli önceliklerimizden biri insan kaynağımızı herkes için fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek yönetmektir. Bu doğrultuda, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı ve Yönetim Kurulu düzeyinde kadın istihdam oranını mevcut oran olan %33'ün üzerinde tutmayı taahhüt ediyoruz.

listesini oluşturuyor ve eğitim programını ilgili ekipleri ile paylaşıyoruz. Kişisel gelişim eğitimlerini tüm çalışanlarımız için titizlikle planlayarak gerçekleştiriyoruz. Şirket bünyesindeki çalışanlarımızın şirket dışından teknik eğitim almak istemeleri durumunda ilgili eğitimlerin organizasyonunu sağlıyor ve finansal kaynak yaratıyoruz.

şikâyet kutuları ile çalışanlarımızdan alınan geri bildirimleri düzenli olarak değerlendiriyor, taleplerine cevap veren çözümler geliştiriyoruz. Çalışanlarımıza ekonomik destek kapsamında yemek fişi yardımı ve kış aylarında doğal gaz yardımı gibi destekler sunuyoruz.

İş Sağlığı Güvenliği

Esenboğa Elektrik olarak tüm çalışanlarımızın mesleki sağlık ve emniyetlerini korumak, olası iş kazalarını ve bunların etkilerini en aza indirmek ve bu doğrultuda iş ve hizmet üretiminde verimlilik ve kaliteyi sağlayabilmek için uygulanabilir tüm kanun ve yönetmeliklerle birlikte hareket ediyoruz. Esenboğa Elektrik olarak kuruluş yılımız olan 2015'ten beri herhangi bir iş kazası veya iş kazası kaynaklı kayıp iş günü yaşamadık. Sıfır iş kazası hedefiyle tüm çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratacağımızı, her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sistemimizin sürekli gelişmesini sağlayacağımızı İSG Politikamız ile taahhüt ediyoruz.

İSG konusunda bilinç ve farkındalık yaratmak amacıyla çalışanlarımıza ve yüklenici firma çalışanlarına yönelik eğitim faaliyetleri yürütüyoruz.

2021 ve 2022 yılları çalışanlarımıza sırasıyla 1.212 ve 784 kişi*saat İSG eğitimi verdik. İSG yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımız kapsamında değil tüm değer zincirimiz boyunca ele alıyoruz. Tedarikçilerimizin İSG konusundaki performansını izliyor ve geliştirmeleri için destek sağlıyoruz. Esenboğa Elektrik olarak şirketlerimizin Tedarik Zinciri Çalışan İSG Politikası bulunmakta olup, bu politika internet sitelerinde kamuya açık bir şekilde yer almaktadır.

Esenboğa Elektrik İSG Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Esenboğa Elektrik olarak kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız toplumun dezavantajlı gruplarını desteklemekten, eğitim ihtiyaçlarını karşılamaktan, sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaktan, sosyal ve toplumsal yardım sağlamaktan ve bağışlarla kamu yararına faaliyetleri teşvik etmektir.

Önceki yıllarda olduğu gibi 2021 ve 2022 yıllarında da çeşitli dernek ve vakıflarla çalışarak birçok KSS projesi gerçekleştirdik. Bağış ve yardım vizyonumuzu **Bağış ve Yardım Politikası** çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

İlgili SKA

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri



Köy Halkına Destek Projesi

Esenboğa Elektrik, köy halkı için de gelir getirecek bir aromatik orman geliştirmek üzere Orman Genel Müdürlüğü'ne bağışta bulunmuştur.



Sürdürülebilir Tüketici Projesi

Esenboğa Elektrik yönetimi, 10 il ve 17 ilçedeki GES saha çalışanlarımıza online sürdürülebilirlik eğitimi vermiştir. Bu eğitim kapsamında sahalarımızda su ve elektriği daha verimli kullanmalarını hatırlatıcı levhalar asılmıştır.



Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV)

Esenboğa Elektrik, lösemili çocuklara destek olmak amacıyla LÖSEV Vakfı'na bağışta bulunmuştur.

Esenboğa Elektrik Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi

Toplumsal Değer Yaratımı ve Paydaş İlişkileri

Ekler



Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)

Esenboğa Elektrik, çocukların hayata eşit fırsatlarla başlamaları için çalışan AÇEV'e bağışta bulunmuştur.



Koruncuk Vakfı

Esenboğa Elektrik, 10-18 yaş arası çocukları destekleyen Koruncuk Vakfı'na bağışta bulunmuştur.



Engelleri Birlikte Aşalım

Esenboğa Elektrik, 2021 yılından bu yana Afyon Down Sendromu Derneği'ne düzenli bağış yapmaktadır.



Aile ve Öğrenciye Destek Projesi

Esenboğa Elektrik, Kızılay'a bağışta bulunarak ihtiyaç sahibi ailelere gıda, giyim ve ısınma yardımı yapmaktadır. Kızılay ile geliştirilen bir diğer proje kapsamında Esenboğa Elektrik, her yıl Eylül-Haziran ayları arasında 100 üniversite öğrencisine burs sağlamaktadır.



TEMA Vakfı

Esenboğa Elektrik, ağaç dikimi ve ağaçlandırma projeleri için TEMA vakfına bağışta bulunmuştur.

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam İşgücü	2021	2022
Doğrudan İstihdam	66	85
Kadın	2	11
Erkek	64	74

Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18-30	1	15	7	21
30-45	1	27	3	30
45+	0	22	1	23

Üst Yönetim Yapısı	2021	2022
Cinsiyet Bazında		
Kadın	0	2
Erkek	1	2

Toplam Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022
Cinsiyet Bazında		
Kadın	1	1
Erkek	0	0

Çalışan Eğitimleri (kişixsaat)	2021	2022
Genel Eğitimler	1,713	1,210
İSG Eğitimleri	1,212	784

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimleri	2021	2022
Toplam doğrudan veya dolaylı enerji tüketimi (kWh)	235,735.03	478,955.38
Doğrudan satın alınan enerji (kWh)	235,735.03	478,955.38

Sera Gazı Emisyonları (ton)	2021	2022
Kapsam 1	0.08	0.03
Kapsam 2	478.17	492.91
Kapsam 3	1.77	4.01

Su Tüketimi	Birim	2021	2022
Toplam su tüketimi	lt	157,769	400,433
Toplam tatlı su tüketimi	lt	2,862	4,183
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	lt	0	0

Atıklar	Birim	2021	2022
Üretilen toplam atık miktarı	ton	9,40	11,42
Üretilen toplam tehlikesiz atık miktarı	ton	9,40	11,42
Üretilen toplam tehlikeli atık miktarı	ton	0	0
Üretilen toplam geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmış atık miktarı	ton	0	0

GRI İÇERİK ENDEKSİ



2023

GRI 1

Esenboğa Elektrik, 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index – Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1 ve 2-5 aralığındaki ve GRI 3-1, 3-2 numaralı bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
GRI 1: TEMEL 2021		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
KURUMSAL PROFİL, KURUMSAL YÖNETİŞİM VE ETKİN RISK YÖNETİMİ		
	2-1 Kurum Profili	Esenboğa Elektrik Hakkında, p.6-13
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporun Niteliği, Dönemi Ve Kapsamı, p.3 Yönetici Mesajı, p.4-5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Raporun Niteliği, Dönemi Ve Kapsamı, p.3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Esenboğa Elektrik'nin ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Esenboğa Elektrik Hakkında, p.6-13
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, p.14-17
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları Esenboğa Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmaz.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, p.14-17

	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim, p.14-17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirliğin Yönetimi, p.19
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirliğin Yönetimi, p.19
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirliğin Yönetimi, p.19
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim, p.14-17 Raporlama döneminde Esenboğa Elektrik'e herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim, p.14-17
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Esenboğa Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmaz.
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Esenboğa Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmaz.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirliğin Yönetimi, p.19 Yönetici Mesajı, p.4-5
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim, p.14-17
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim, p.14-17
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetim, p.14-17
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	2-28 Kurumsal üyelikler	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi, p.30-37
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021		
Öncelikli Konular		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, p.18-21
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, p.20-21 <ul style="list-style-type: none"> Atık Yönetimi Uygulamaları Enerji ve Kaynak Verimliliği Yönetimi İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi (YDD) Yenilenebilir ve Güvenilir Enerji Çözümleri Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları Çalışan Hakları ve Memnuniyeti Dijitalleşme ve Veri Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi Etik İlkeler ve Yasalara Uyum Kapsayıcılık ve Eşitlik Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, p.18-21

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, p.14-17
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Etik İlkelere ve Yasalara Uyum

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
--------------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, p.14-17
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17

GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, p.24-29
--------------------------------------	--------------------------------	---

Atık Yönetimi Uygulamaları

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, p.24-29 Atık Yönetimi, p.29
GRI 306: ATIK 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, p.29
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, p.29
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, p.29
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, p.29
GRI 303: SU VE DEŞARJLAR 2018	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, p.28 Çevresel Performans Göstergeleri, p.39

Enerji ve Kaynak Verimliliği Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, p.24-29 Enerji Verimliliği, p.28
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, p.28 Çevresel Performans Göstergeleri, p.39
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği, p.28
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, p.26-27 Çevresel Performans Göstergeleri, p.39
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, p.26-27 Çevresel Performans Göstergeleri, p.39
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, p.26-27 Çevresel Performans Göstergeleri, p.39

Yenilenebilir ve Güvenilir Enerji Çözümleri

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Esenboğa Elektrik Hakkında, p.6-13 Müşteri Memnuniyeti, p.33
--	--------------------------------	---

Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD)

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği Vizyonu ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, p.24-29
--	--------------------------------	---

GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ**Çalışan Hakları ve Memnuniyeti**

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
--	--------------------------------	-------------------------------------

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı Güvenliği, p.35
403-10 İşle ilgili hasta vakaları	Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.	

Kapsayıcılık ve Eşitlik

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, p.34-35
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, p.38
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Esenboğa Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmaz.

GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Sorumlu ve Hesap Verebilir Yönetim Anlayışı, p.15 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sorumlu ve Hesap Verebilir Yönetim Anlayışı, p.15 Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sorumlu ve Hesap Verebilir Yönetim Anlayışı, p.15 Etik ve Yasalara Uyum, p.16-17

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, p.34
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, p.38
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, p.34

Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Satın Alma Yaklaşımı, p.32
--	--------------------------------	------------------------------------

Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi, p.30-37
GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi, p.30-37

Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, p.33
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLENDİRME 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Müşteri Memnuniyeti, p.33
	417-2 Müşteri memnuniyeti ve segment bazlı değerlendirme	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	417-3 Ürün ve hizmet etiketlemesine uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.

Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, p.33
--	--------------------------------	---------------------------

Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışı, p.36-37
--	--------------------------------	--

Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, p.20-21
--	--------------------------------	---

Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, p.20-21
--	--------------------------------	---


ESENBOĞA
ELEKTRİK

www.esenbogaelektrik.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI



escarus

(TSKB Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com

www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

TASARIM

Pelin Günaltay